

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от апрель 2025г.


Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
А. А. Петикова
(подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МОУ ВОШ № 112
М. Н. Кандышева
(подпись) (Ф.И.О.)

«04» апрель 2025г.

Изменения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Муниципального общеобразовательного
учреждения
«Средняя школа № 112 Кировского района
Волгограда»

Волгоград 2025

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 112 Кировского района Волгограда» в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. Пункт 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

2.4. Прекращение трудового договора (эффективного контракта):

2.4.1. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) может иметь место только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

2.4.2. Трудовой договор (эффективный контракт) может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора (ст. 78 ТК РФ).

2.4.3. Срочный трудовой договор (эффективный контракт) прекращается с истечением срока его действия (ст. 79 ТК РФ).

О прекращении трудового договора (эффективного контракта) в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора (эффективного контракта), заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор (эффективный контракт), заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор (эффективный контракт), заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Трудовой договор (эффективный контракт), заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).

Если срок трудового договора закончится в период военной службы сотрудника по мобилизации или контракту, такой трудовой договор нужно будет возобновить при возвращении сотрудника на работу. Продолжительность периода, на который нужно возобновить договор, будет равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили (ч.9 ст.351.7 ТК РФ).

Трудовой договор (эффективный контракт) не может быть расторгнут по инициативе работодателя сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет, а также являющихся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет. Если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5 – 8, 10 или 11 частями первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).