

С учетом мнения ПК  
Председатель ПК  
МОУ СШ № 112  
А.А. Петикова  
\_\_\_\_\_ «29» августа 2025г.

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании совета МОУ СШ №112  
протокол от «29» августа 2025 г. № 13  
Председатель Совета школы  
\_\_\_\_\_ И.В.Бандурина

ВВЕДЕНО  
в действие приказом  
от «29» августа 2025 г. № 460  
Директор МОУ СШ №112  
\_\_\_\_\_ Т.А. Макаркина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ  
в муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Средняя школа № 112 Кировского района Волгограда**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, оказываемых МОУ СШ № 112 (далее - Положение) разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации (в ред. От 28.06.2022г. № 51-ФЗ), Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав ребенка», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. № 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Постановлением Администрации Волгограда от 24 декабря 2018г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда (с изменениями), а также иными федеральными законами, законами Волгоградской области, подзаконными нормативно - правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, муниципальными правовыми актами, действующими на момент принятия положения, Уставом МОУ СШ № 112 Кировского района Волгограда, в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной

заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МОУ СШ № 112 за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МОУ СШ № 112

1.4. МОУ СШ № 112 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Трудовые отношения между Работодателем и Работником связанные с выполнением Работником обязанностей по должности педагог дополнительного образования регулируются трудовым договором. Трудовой договор заключается на определенный срок. Основанием для заключения срочного трудового договора является выполнение работ, связанных с реализацией платной образовательной программы.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер одного человека-занятия являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

## **2. Порядок формирования фонда оплаты труда при оказании платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ СШ № 112 от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 112 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг, утвержденным заведующим МОУ.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает в данное образовательное учреждение.

2.4. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться:

- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда;
- оплата налогов и сборов;

- оплата коммунальных услуг;
- оплата услуг связи;
- приобретение инвентаря, оборудования для организации образовательного процесса в соответствии с требованиями СанПиН и ФГОС НОО и ООО;
- приобретение предметов хозяйственного пользования, материалов, канцтоваров;
- обустройство интерьера, проведение технического обслуживания и ремонтных работ помещений, зданий, инвентаря, оборудования;
- организации досуга и отдыха детей;
- выполнение услуг, проведение работ и мероприятий, связанных с обеспечением безопасности пребывания обучающихся и работников в Школе и прилегающей к нему территории;
- иные уставные цели.

### **3. Порядок и условия оплаты труда**

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг. На оплату труда работников, участвующих в предоставлении услуг, направляется не более 65% от общего объема поступающих средств.

3.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества человеко-занятий). Под человеко-занятием понимается разовое посещение одним ребенком того или иного занятия.

3.3. Выполнение работ может производиться штатными работниками учебного заведения (внутреннее совместительство), и лицами, привлекаемыми из других организаций.

3.4. Платные образовательные услуги оказываются работниками в свободное от основной работы время с обязательным ведением раздельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Заведующий платными образовательными услугами предоставляет табель учета рабочего времени работников, занятых оказанием услуг, в бухгалтерию МКУ Центр в установленные сроки.

3.5. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам - оплата труда педагогов за отработанные человеко-занятия.

3.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ СШ № 112 по

соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ СШ № 112, должностных инструкций работника.

3.5. Система оплаты труда включает:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- размеры коэффициента увеличения должностного оклада;
- размеры выплат стимулирующего характера (до 30% от должностного оклада).

3.6. Оплата труда педагогических работников исчисляется в рублях за каждое человека - занятие. Расчет человека - занятия производится исходя из ставки по ПКГ, коэффициента увеличения должностного оклада, выплат стимулирующего характера и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

3.7. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

3.8.

3. ПКГ должностей педагогических работников:			
3.2	3.2. 2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования		17320
4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
4.1.	1-й квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования		17845

Размещены на официальном сайте МОУ СШ № 112 в разделе Платные образовательные услуги.

3.9. Размеры коэффициента увеличения к должностному окладу устанавливаются руководителем учреждения по следующим критериям:

- сложность, важность выполняемой работы (от 1 до 2);
- наполняемость и сохранение контингента обучающихся в течение года (от 0,1 до 7);
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс (от 1 до 4);
- самостоятельное и ответственное выполнение поставленных задач (от 1 до 6).

3.10. В целях стимулирования работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- интенсивность и напряженность работы;
  - внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;
  - проведение открытых занятий;
  - участие в проведении мероприятий, повышающих престиж МОУ СШ № 112;
- выплаты за качество выполняемых работ:
- высокий профессионализм;
  - отсутствие претензий к результатам выполнения;
- премиальные выплаты по итогам работы:
- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
  - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
  - выполнение особо важных и ответственных работ (например, подготовка к реализации платных образовательных услуг к новому учебному году и т.д.).

3.11. Премирование работников МОУ осуществляется в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет собственных средств от приносящей доход деятельности (платных образовательных услуг).

3.12. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, возлагается на МКУ Центр Кировского района по согласованию.

3.13. В случае оказания платных образовательных услуг по льготным условиям, предусматривающим снижение стоимости или полное освобождение заказчика платных образовательных услуг от их оплаты, оплата труда работников, непосредственно занятых оказанием таких услуг (включая лиц, работающих по совместительству), осуществляется за счет собственных средств работодателя, формируемых из доходов от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов, а также из иных разрешенных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации. При этом размер оплаты труда не может быть ниже установленного трудовым договором работника за фактически отработанное время или выполненный объем работы, а также должен соответствовать принципу равной оплаты за труд равной ценности (статья 129 ТК РФ, статья 285 ТК РФ).

3.14. Выплаты заработной платы, стимулирующего характера, а также премиальные выплаты производятся работникам, занятым предоставлением платных образовательных услуг, ежемесячно, в установленные сроки, на основании приказов руководителя МОУ СШ № 112.

3.15. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг в МОУ СШ № 112, вводится в действие приказом директора МОУ, утвержденный на Совете МОУ с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при внесении изменений в законодательные акты, на основании которых разработано Положение.

4.3. Положение действительно до замены новым.

Положение разработано директором МОУ СШ № 112      Т.А. Макаркиной